



METALSIDER LTDA

CÓDIGO DE
CONDUTA
E ÉTICA

**Guia de normas e boas
práticas a serem seguidas
no dia a dia!**

Edição 1 | Maio de 2024

APRESENTAÇÃO

A Metalsider se empenha em ser um empregador responsável, parceiro e justo. Todas as nossas atividades devem ser pautadas e conduzidas com respeito e consideração pelos direitos humanos, segurança, saúde, meio-ambiente e por todas as leis e normas que regulam as atividades da Metalsider.

Nosso comportamento profissional deve ser orientado pela confiança e verdade em todos os níveis, pelo respeito, cortesia, transparência e comprometimento para com a geração de um ambiente agradável no trabalho.

O nosso esforço é constante em buscar melhorias contínua e sustentável.

Este Código de Conduta deverá servir de guia para a postura e atuação dos funcionários da Metalsider nas interações com os diferentes públicos e situações em que houver relacionamento da Empresa. Todos os funcionários da Metalsider têm a responsabilidade de assegurar o cumprimento desse Código de Conduta.

Este documento fornece diversas diretrizes sobre os padrões de conduta, porém, entende-se que nenhum código é capaz de prever todas as questões éticas que possam surgir na prática. Portanto, em caso de dúvida de interpretação ou situações não previstas neste Código, sugere-se a busca por orientação junto ao superior imediato ou à área de Recursos Humanos/Desenvolvimento Humanos Organizacional.



PALAVRA DO DIRETOR

BEM VINDO À METALSIDER

Caros funcionários,

É com grande satisfação que apresento a todos o nosso novo Código de Conduta e Ética. Este documento reflete os valores e princípios que norteiam as nossas ações e o nosso compromisso com a ética, integridade e respeito em todas as esferas do nosso trabalho.

O Código de Conduta representa um guia fundamental para todas as nossas interações, seja com colegas, clientes, fornecedores ou parceiros. Ao adotarmos esses princípios em nosso dia a dia, fortalecemos a reputação e a credibilidade da nossa empresa, além de contribuirmos para um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

Conto com o comprometimento de cada um de vocês para a leitura atenta e a aplicação prática dos princípios aqui estabelecidos.

Juntos, podemos manter uma cultura empresarial baseada na transparência, responsabilidade e excelência.

Agradeço antecipadamente pela colaboração de todos.



A EMPRESA

A Metalsider Ltda é uma empresa siderúrgica produtora de ferro gusa e fundidos em ferro, com sede e usina em Betim, Minas Gerais. Sua principal atividade é a industrialização e comercialização de ferro gusa, comercialização e produção de fundidos em ferro para indústria de base, agroindústria, indústria automotiva e indústria ferroviária, atendendo consumidores do mercado interno (indústrias de autopeças, indústria automobilística, fundições diversas e aciarias) além de consumidores do mercado externo, em especial, Estados Unidos e países asiáticos.

Com objetivo de manter o seu parque industrial adequado à mais atualizada tecnologia disponível, mantém um ritmo constante de investimento, ampliando a capacidade de produção, melhorando a qualidade final dos produtos, do ambiente de trabalho dos funcionários e buscando a preservação do Meio Ambiente.

A Metalsider realiza a Gestão Ambiental do gás do alto forno, com o reaproveitamento do GAF, na Co-Geração de energia de fonte renovável em unidade termoeletrica, a fim de gerar energia suficiente, não apenas para atender o consumo da produção, mas, também para venda da geração excedente ao mercado de energia, conferindo uma visão de sustentabilidade ao negócio e ao meio ambiente.

Em 2022 a Metalsider obteve a Certificação do Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE). O inventário de Gases de Efeito Estufa tem o objetivo de autoconhecimento da empresa sob o olhar das mudanças climáticas. O inventário de GEE serve para quantificar as emissões diretas e indiretas dos gases causadores do efeito estufa provenientes de um determinado processo produtivo ou uma empresa.

As atividades de certificação são realizadas de forma independente e em acordo com os princípios da ISO 14065:2013 e do próprio Programa Brasileiro GHG Protocol (2011).

A Metalsider promove ações vinculadas a governança corporativa, com práticas de controles de exportação e sanções econômicas, e é contra práticas de conflitos de interesse e uso peças contrafeitas.





MISSÃO

Produzir ferro gusa, peças fundidas e energia elétrica, de forma sustentável, com qualidade e segurança.



VISÃO

Ser reconhecida pela excelência nas suas atividades tecnologicamente modernas.



VALORES

Integridade, ética e transparência, superação e confiança, inovação, satisfação do cliente, respeito às pessoas e ao meio ambiente.

QUAIS SÃO AS NOSSAS RESPONSABILIDADES?

Como funcionário da Metalsider

Esteja informado, entenda e cumpra

- Leia atentamente o Código de Conduta e Ética e quaisquer outras políticas e procedimentos da empresa relacionados às suas responsabilidades profissionais.
- Cumpra o Código em qualquer ambiente que possa afetar a empresa, seja no trabalho ou fora do horário de trabalho (por exemplo, conduta nas mídias sociais).

Seja Responsável

- Conclua os treinamentos preparados para você e confirme sua compreensão dele e adesão ao Código.
- Fale e denuncie qualquer conduta inconsistente com nossos princípios sem medo de retaliação.

Esteja em conformidade

- Violações da lei, deste Código ou de quaisquer outras políticas e procedimentos da empresa podem resultar em medida disciplinar até e incluindo a rescisão do contrato de trabalho.

Como líder na Metalsider

Seja Exemplo e Lidere pelo Exemplo

- Certifique-se de que sua equipe conheça e entenda o Código.
- Incentive sua equipe a cumprir o Código de forma permanente e em todas as circunstâncias.
- Fomente e mantenha uma cultura de integridade nos objetivos e atividades de sua equipe.
- Denuncie qualquer má conduta de que tenha conhecimento.

Seja quem dá o tom

- Discuta abertamente a importância da ética e integridade nos negócios.
- Ouça sem expressar qualquer julgamento quando um colaborador da sua equipe tiver uma preocupação.
- Forneça seu apoio à sua equipe e incentive-a a denunciar quaisquer violações ao Código. Encaminhe Imediatamente ao Gerente de Desenvolvimento Humano Organizacional quaisquer denúncias recebidas.



POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

A METALSIDER, norteadada por seus valores e pautada nas melhores práticas mundiais de governança, estabelece os seguintes critérios para sua Política de Responsabilidade Corporativa:

I – Presentes, brindes, hospitalidades, vantagens, favores, comissões e cortesias.

I.1 – Receber e oferecer brindes podem ser consideradas práticas comuns de mercado, porém as cortesias devem ser impessoais e sem valor comercial, como brindes institucionais. Além disso, a prática não deve ser recorrente. Presentes, hospitalidades e entretenimentos que são oferecidos por parceiros de negócios e que têm valor comercial precisam de uma atenção especial, pois podem denotar potencial favorecimento em detrimento aos interesses da Companhia. Desta forma, é vedado aos funcionários e parceiros de negócios: Fornecer, pedir ou receber presentes, comissões, vantagens, favores e hospitalidades que têm valor comercial e que possam influenciar a transparência e imparcialidade dos negócios da empresa. Para informações adicionais, consulte a área de Recursos Humanos.

I. 2 Os funcionários da Metalsider jamais poderão usar o nome da empresa para obter vantagens para si e/ou para terceiros em qualquer estabelecimento comercial ou mesmo com pessoas físicas, salvo quando o respectivo estabelecimento tiver convênio com a empresa.

II - Princípios de Conduta e Ética

II. 1 – 1 – Todos os funcionários da empresa devem se pautar por princípios de Conduta e Ética, agindo com idoneidade, respeito ao próximo, não discriminando e nem permitindo qualquer tipo de discriminação, desempenhando suas funções com responsabilidade, respeitando as normas de segurança.

III - Canais de Delação

III. 1 – Em casos de descumprimento de qualquer preceito fundamental da empresa, este deverá entrar em contato diretamente no telefone (31) 3539-9155 ou no Ramal (9155), tendo garantida a confidencialidade da denúncia e o anonimato do denunciante.

IV – Declaração de não retaliação

IV. 1 – Se você levantar uma preocupação relacionada a Metalsider Ltda de boa-fé, ou seja, com uma crença honesta e razoável de que uma má conduta, ou uma violação da lei ou da política, ou qualquer outra não conformidade que possa ter ocorrido, a Metalsider não tolerará qualquer retaliação contra você, independentemente do resultado da investigação.

POLÍTICAS

POLÍTICA INTEGRADA

A **METALSIDER** estabelece como sua política integrada de qualidade e de meio ambiente a busca constante da satisfação de seus stakeholders (clientes, fornecedores, colaboradores, acionistas, e agentes sociais e governamentais) visando o equacionamento de suas demandas e o comprometimento com a prevenção da poluição, com o atendimento de requisitos legais e com a melhoria contínua do sistema de gestão da qualidade e do meio ambiente.



DIREITOS HUMANOS

Direitos Humanos Básicos

Os direitos humanos básicos para funcionários da Metalsider são fundamentais para garantir um ambiente de trabalho justo, respeitoso e seguro. Aqui estão alguns dos direitos humanos básicos que devem ser assegurados aos funcionários:

Direitos humanos e ética empresarial sobre trabalho infantil

É crucial ressaltar que a Metalsider Ltda não aceita o trabalho infantil em qualquer setor ou contexto. O emprego de crianças em qualquer atividade remunerada, representa não somente grave violação dos direitos fundamentais, mas também uma ameaça ao desenvolvimento saudável e à educação adequada. Ao rejeitar o trabalho infantil, estamos defendendo

valores fundamentais estabelecidos na constituição federal e no estatuto da criança e do adolescente (ECA) promovendo uma sociedade mais justa e equitativa.

O trabalho infantil compromete não apenas o presente, mas também o futuro das crianças. Ao invés de estarem realizando atividades de lazer, de esporte e de educação, aprendendo e se preparando para uma vida adulta plena e saudável, as crianças muitas vezes são forçadas a assumir responsabilidades inadequadas para a sua idade.

Hoje cumprimos a lei do menor aprendiz e apoiamos este projeto visando proporcionar oportunidades de qualificação e inserção no mercado de trabalho para jovens, contribuindo para o desenvolvimento profissional e pessoal.



DIREITOS HUMANOS

Direitos humanos e ética empresarial sobre trabalho forçado/obrigatório no Brasil

O trabalho forçado se refere a situações em que as pessoas são coagidas a trabalhar por meio do uso de violência ou intimidação, ou até mesmo por meios mais sutis, como a servidão por dívidas, a retenção de documentos de identidade ou ameaças de denúncia às autoridades de imigração. A Metalsider reprovava toda prática de trabalho forçado, por entendermos que este tipo de conduta é uma violação grave dos direitos humanos e que vai contra os princípios éticos da empresa.



Livre associação

Todos os funcionários têm o direito de formar e de se filiar a uma associação com intuito de representar seus interesses como funcionários, de organizar e de negociar de modo coletivo ou individual, ou seja, permitimos formas alternativas de representação, associação e negociação de trabalhadores. Também respeitamos a escolha de qualquer funcionário de não se filiar a um sindicato.

Condições de trabalho

A Metalsider Ltda proporciona a seus funcionários condições dignas de trabalho no que diz respeito à carga horária, saúde e segurança, sempre respeitando a legislação trabalhista em vigor. A Metalsider ainda remunera seus funcionários de forma justa, digna e pautada em critérios objetivos de avaliação, provendo todos os benefícios legalmente determinados.



DIREITOS HUMANOS

Competição justa

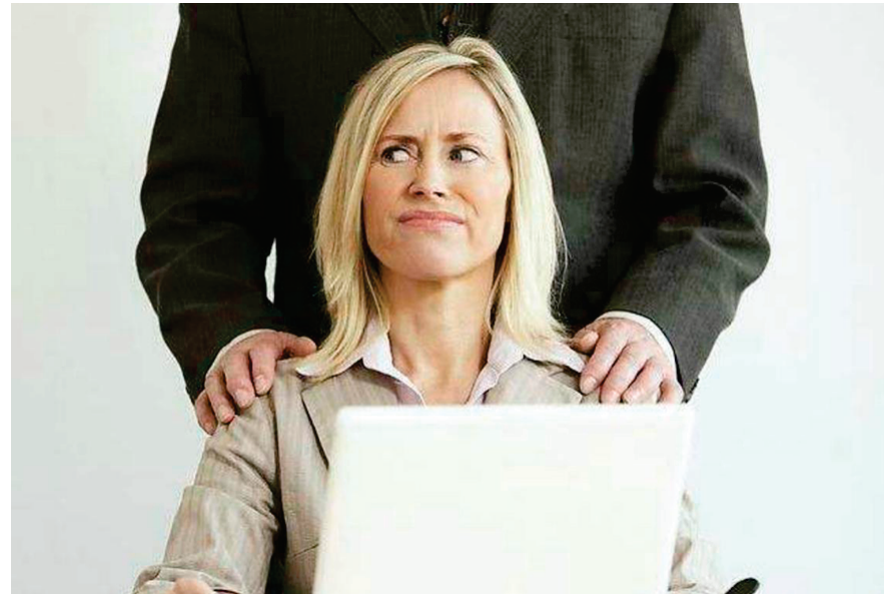
A Metalsider cumpre rigorosamente com todas as leis antitruste aplicáveis, leis de comércio e quaisquer outras leis de concorrência, regras e regulamentos que tratem, por exemplo, dos monopólios, concorrência desleal e restrições de comércio, e relacionamentos com concorrentes e clientes.

A Metalsider não celebrará contratos com concorrentes ou praticará outros atos que podem ter um impacto negativo na concorrência, incluindo, entre outros, preço fixo ou alocações de mercado.

Assédio

O assédio moral e sexual são comportamentos inaceitáveis que vão contra os princípios éticos da nossa organização. O assédio moral refere-se a ações, palavras ou comportamentos que causam constrangimento, humilhação ou desconforto emocional a um funcionário. Já o assédio sexual inclui avanços não desejados, insinuações sexuais, piadas de mau gosto ou qualquer outro comportamento de natureza sexual que crie um ambiente hostil.

Para coibir este tipo de conduta, o RH/DHO realiza ações e programas educativos, além de possuir canal de denúncia anônima para que as vítimas se sintam seguras para dialogar. Com isso, o RH/DHO pode identificar os casos e tratar de forma rápida sem que a cultura organizacional seja afetada.



CAPITAL HUMANO

A Metalsider Ltda acredita que o capital humano é o maior diferencial de uma empresa de sucesso. O funcionário é o capital mais valioso e merece atenção e respeito.

Todo funcionário deve possuir: responsabilidade pelos seus atos e discernimento em tratar os outros da mesma forma que deseja ser tratado.

Os colaboradores encontram-se distribuídos em níveis hierárquicos, onde buscam a otimização do desempenho individual e obtenção do benefício de trabalhar em equipe. Os níveis hierárquicos são reconhecidos como uma forma de trabalho. Todavia, independente da hierarquia, o respeito pelas pessoas deverá ser mantido.





A METALSIDER LTDA disponibiliza o Código de Conduta e Ética a todos os funcionários da Empresa e a todas as pessoas sujeitas a ele. O Código está disponível para download no site da Metalsider (<http://https://www.metalsider.com.br/>). Também é possível obter cópias do Código no setor de Recursos Humanos.

